

# BINNEN- Modernisierung IM Unser Leitbild



## Vorwort

*Wir, die Angehörigen des Innenministeriums Nordrhein-Westfalen, haben dieses Leitbild erarbeitet. Es liegt damit ein Orientierungsrahmen vor, den wir auf allen Ebenen als verbindlich betrachten. Als Innenministerium sind wir mitverantwortlich vor allem für die vielfältige innere Verwaltung, die Polizei und die kommunale Selbstverwaltung in Nordrhein-Westfalen.*

*Wir arbeiten im Rahmen des geltenden Rechts. Wir berücksichtigen die politischen Leitlinien und gesellschaftlichen Entwicklungen.*

*Wir sind gegenüber den sich ständig wandelnden Anforderungen an Staat und Verwaltung aufgeschlossen.*

## Wie wir handeln

- *Wir sind ein öffentlicher Dienstleister im Interesse des Gemeinwohls und der Bürgerinnen und Bürger.*
- *Wir treten ein für den Ausgleich widerstreitender Interessen und beziehen Position, wo es erforderlich ist.*
- *Wir schöpfen die Möglichkeiten partnerschaftlicher Zusammenarbeit aus.*
- *Wir fördern die Akzeptanz unseres Handelns insbesondere durch nachvollziehbare Begründungen.*
- *Wir gehen mit den uns anvertrauten Befugnissen und Ressourcen verantwortungsvoll und wirtschaftlich um.*
- *Wir tragen zu einem positiven Bild unserer Behörde in der Öffentlichkeit bei.*
- *Wir sprechen nach außen mit einer Stimme. Meinungsverschiedenheiten klären wir intern.*

## Wie wir miteinander umgehen

- *Wir tragen zu einem guten Betriebsklima bei. Wir verhalten uns kollegial, informieren uns zeitgerecht und umfassend. Wir sind loyal und erwarten Loyalität. Wir unterstützen und beraten uns hierarchie- und abteilungsübergreifend bei der Erreichung aller Ziele. Gegenseitige Wertschätzung ist für uns selbstverständlich.*
- *Wir achten auf Chancengleichheit und treten jeglicher Art der Diskriminierung konsequent entgegen.*
- *Persönliche Belange, die Arbeitszufriedenheit, die Fortbildung sowie die Vereinbarung von Zielen sind Gegenstand regelmäßiger Gespräche.*
- *Wir erkennen Leistung an. Arbeitsergebnisse werden gerecht und transparent bewertet.*
- *Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit sind auf allen Ebenen gefordert. Wir erweitern kontinuierlich unsere Qualifikation.*
- *Wir fördern Zusammenarbeit und Teamgeist über alle Hierarchieebenen hinweg und arbeiten auch in Arbeits- und Projektgruppen zusammen. Wir stehen neuen Arbeitsformen und -techniken aufgeschlossen gegenüber.*
- *Konflikte lösen wir konstruktiv und sachlich; wir suchen Lösungen, nicht Schuldige.*
- *Personalentscheidungen werden transparent auf der Grundlage eines Personalentwicklungskonzeptes getroffen.*

## Schlusswort

*Wir verwirklichen und entwickeln das Leitbild in unserer Arbeit und im Umgang miteinander. Es wird durch Maßnahmen begleitet, die seine Wirkung unterstützen.*